

OSSERVATORIO ESG

Andrea Gasperini
Responsabile Area Sostenibilità di Aiaf

Sonia Artuso
Financial Analyst CESGA, CIIA, CEFA

15 Luglio 2019 / 100

andrea.gasperini@aiaf.it
sonia.artuso@aiaf.it



Incoraggiamo le aziende a passare da parole a numeri, in modo da poter valutare i loro sforzi e comprendere meglio i rischi e le opportunità finanziarie. Per eseguire analisi di questo tipo, abbiamo bisogno di dati di governance e sostenibilità..(Norges Bank Investment Management's Environmental, Social and Governance Integration - [Key Priorities for Companies in 2019](#)).

NORGES BANK ESG PRIORITIES IN 2019

Norges Bank Investment Management (NBIM) è la banca centrale della Norvegia fondata il 14 giugno 1816, ha sede a Oslo e impiega circa 500 dipendenti. Oltre ad occuparsi delle tradizionali attività di responsabilità tipica delle banche centrali, quali la stabilità finanziaria e la stabilità dei prezzi, NBIM gestisce il Fondo di pensione norvegese, uno dei maggiori fondi di investimento del mondo.

Considerato l'orizzonte di investimento a lungo termine, NBIM presta attenzione allo sviluppo sostenibile delle aziende considerate e di seguito vengono presentate in % le tematiche ESG che più frequentemente sono state affrontate nel processo di engagement.

Climate change (12%)

NBIM contribuisce nel garantire che le società presenti in portafoglio siano in grado di affrontare il passaggio a un'economia a basse emissioni di carbonio, in quanto ritiene essere nell'interesse del fondo che gli obiettivi climatici siano raggiunti in modo economicamente efficiente. NBIM privilegia che le aziende prestino sufficiente attenzione ai problemi climatici e dispongano della flessibilità commerciale per adattarsi alla transizione.

Nell'anno 2018 NBIM ha avviato un dialogo con 24 banche globali sulla comunicazione di informazioni inerenti il clima, che segue l'attività di engagement condotta nell'anno 2017 sull'adozione delle raccomandazioni della task force sulle informazioni finanziarie relative al clima (TCFD). Scopo di questo dialogo è quello di promuovere relazioni più solide e ottenere una migliore comprensione di come le banche applicano le raccomandazioni della TCFD.

Other environmental topics (10%)

NBIM continua il dialogo con le aziende che acquistano e vendono soia e carne in Brasile. Scopo è quello di comprendere cosa stanno facendo le aziende per gestire i rischi di deforestazione e promuovere standard di fornitura internazionalmente riconosciuti anche per la supply chain. Nell'ambito di questo dialogo, sottolineano la necessità di una migliore tracciabilità delle merci nella catena di fornitura, e

l'importanza di assicurare che tutti i fornitori si conformino alle politiche degli acquirenti.

NBIM ha avviato un dialogo con le aziende nel 2018 relativo alla gestione dei fertilizzanti e dei rifiuti organici che è spesso causa della proliferazione di alghe sia in acqua dolce che salata e può causare l'esaurimento dell'ossigeno con gravi conseguenze negative per gli ecosistemi colpiti.

Tax and transparency (3%)

In materia fiscale e di trasparenza nel 2018 NBIM ha avviato un dialogo con un gruppo di società con riferimento alla richiesta da parte della legge del Regno Unito di comunicare la strategia che illustra il loro approccio agli aspetti fiscali, la gestione dei rischi fiscali e la responsabilità del Consiglio per le questioni fiscali.

Marketing of breast-milk substitutes (1%)

Nel 2018, NBIM ha avviato un dialogo sul marketing responsabile con i produttori di sostituti del latte materno. Scopo del dialogo è quello di migliorare le politiche di commercializzazione di questi prodotti seguite dalle aziende, valutare i rischi per i diritti dei bambini e monitorarli nelle loro catene del valore. I diritti dei bambini rappresentano la base per seguire il marketing responsabile delle società in portafoglio. L'allattamento al seno è strettamente associato alla salute e alla sopravvivenza ed una commercializzazione ingannevole di sostituti del latte materno rappresenta un rischio per i diritti fondamentali dei bambini.

Other social topics (9%)

La transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio comporta anche implicazioni sociali. Nel 2018, NBIM si è impegnata in un dialogo con le aziende del settore automobilistico su come poter cogliere le opportunità e gestire le sfide nella transizione. Ad esempio, l'estrazione del cobalto, un componente essenziale delle batterie al litio utilizzate nei veicoli elettrici, è associata a condizioni di lavoro molto disagiate, compreso l'uso del lavoro minorile.

Managing corruption risks (2%)

Alla fine del 2018, NBIM avviato un dialogo con sette società sulle informazione relativa alla politica di anticorruzione. L'obiettivo era incoraggiare le aziende a migliorare le loro relazioni su come gestiscono i rischi di corruzione e sui risultati delle valutazioni interne ed esterne dei loro sforzi anti-corruzione.

Board accountability and effectiveness (10%)

Norge Bank ritiene che per le società quotate vi debba essere una chiara separazione dei ruoli e delle responsabilità tra Consiglio e Direzione. La Direzione prende decisioni operative e risponde al Consiglio di Amministrazione sulla gestione dei rischi, sull'allocazione del capitale e sull'implementazione della strategia a lungo termine. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della definizione della strategia aziendale, della supervisione della gestione ed opera nell'interesse degli azionisti.

Executive remuneration (8%)

La remunerazione dei dirigenti è soggetta a qualche forma di approvazione da parte degli azionisti in molti mercati avanzati. NBIM attribuisce importanza ai futuri piani del Consiglio per le retribuzioni dei dirigenti e ritiene che i piani di remunerazione debbano essere più diretti e trasparenti e limitati a denaro ed azioni ordinarie. Gli obblighi pensionistici dovrebbero essere limitati e altri benefici dovrebbero avere una chiara motivazione aziendale. NBIM propone che la componente azionaria della retribuzione dei dirigenti deve essere bloccata per un lungo periodo di almeno cinque, preferibilmente dieci anni. Ciò garantisce che i pacchetti di pagamenti per dirigenti contribuiscano in ogni momento a strategie sostenibili a lungo termine e ad una buona pianificazione della successione.

Shareholder rights (5%)

Il valore futuro del fondo dipende dal valore creato dalle società investite e dagli azionisti che ricevono una quota ragionevole e proporzionata degli utili societari. Pertanto, NBIM si impegna con le aziende al fine migliorare i diritti degli azionisti garantendone la parità di trattamento.