

SCHEDA INFORMATIVA COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO

Gruppo di lavoro AIAF:

ESG IL VALORE DEL FATTORE “S” NELLA CRESCITA ECONOMICA

Responsabile scientifico: **Professor Leonardo Becchetti**, becchetti@economia.uniroma2.it

Socio Responsabile: avv. **Carla Zanelli**, carla.zanelli@studiolegalezanelli.it

Premessa

Le Organizzazioni guardano ai criteri ESG per garantire la sostenibilità a lungo termine e per dimostrare il proprio impegno, in particolare in campo ambientale e di governance, senza rinunciare al business. Oggi non si può parlare di sostenibilità, senza considerare la dimensione sociale: le persone, i loro diritti in termini di lavoro ed equità salariale, la loro tutela nelle fasi delicate della maternità e paternità, la loro integrazione nella valorizzazione delle differenze.

Il raggiungimento della parità di genere è uno degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030. Il 7 maggio 2021 i leader dell'UE, nella dichiarazione di Porto hanno ribadito il loro impegno ad adoperarsi affinché: *“Ora più che mai l'Europa deve essere il continente della coesione sociale e della prosperità. Ribadiamo il nostro impegno ad adoperarci per un'Europa sociale”*.

La Direttiva CSRD sul reporting di sostenibilità delle imprese e la missione 5 “inclusione e coesione” del PNRR valorizzano anche la sostenibilità sociale. La legge n. 162/2021 (legge Giribauda) e la legge 234/2021 (legge Bilancio 2022), hanno introdotto e disciplinato la certificazione della parità di genere: strumento essenziale per la crescita economica del Paese. In questo contesto si inserisce la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 volta a creare un sistema di gestione della parità di genere certificabile.

L'inclusione e la parità di genere migliorano l'Ebtida (*Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization*), l'indicatore utilizzato per comprendere il valore economico di un'azienda. Come è dimostrato dall'attenzione del mercato finanziario, dei clienti e dei consumatori, degli stakeholders che si dimostrano sempre di più attenti e sensibili quando scelgono un fornitore, un prodotto o un servizio.

Finalità e Contenuti del lavoro

L'obiettivo di questo Quaderno Aiaf è quello di presentare una panoramica generale dei benefici economici connessi alle politiche di inclusione e di parità di genere perseguiti all'interno delle organizzazioni. Si vogliono fornire anche alcuni spunti di riflessione ed innovazione in ambito finanziario agli operatori del settore.

Indice dei contenuti:

1. Introduzione
(Professor Leonardo Becchetti)
2. Un approccio relazionale alla definizione della S dei principi ESG
(Prof. Lorenzo Semplici Responsabile Centro Studi e Valutazione NeXt; ing. Maria Martinelli socio AIAF; dott.ssa Liana Mazzarella socio AIAF)
3. Quattro percorsi per attivare la generatività della S: il BEST Work Life, la NeXt Gender Analysis, le filiere ESG e le start-up ESG
(Prof. Lorenzo Semplici Responsabile Centro Studi e Valutazione NeXt; ing. Maria Martinelli socio AIAF; dott.ssa Liana Mazzarella socio AIAF)
4. Vantaggi economici dell'inclusione e dell'uguaglianza di genere: dall'Unione Europea (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) all'Italia (PNRR Obiettivo 5). La certificazione della parità di genere un'opportunità di valore sociale

(Daniela Asaro Head of Health & Well-Being Certification Strategic Center RINA SpA; Carla Zanelli socio AIAF)

5. L'interesse degli stakeholders ai temi dell'inclusione e della parità di genere
 - Appendice: "The social and environmental impact financing" nelle aree protette di sviluppo sostenibile(Gabriele Cipriani socio AIAF; Giuseppe di Napoli socio AIAF; Carla Zanelli socio AIAF)
 6. La sfida di una nuova Tassonomia sociale
(ing. Maria Martinelli socio AIAF; dott.ssa Liana Mazzarella socio AIAF)
 7. Il valore del fattore S nelle aziende ed enti no profit
 - Appendice: Lombardia in prima linea.(dott.ssa Barbara Farina direttore Legacoop Lombardia; dott. Andrea Passoni AD di Coopfond; Carla Zanelli socio AIAF)
 8. Interviste
(AAVV)
 9. Conclusioni
(AAVV)
- BIBLIOGRAFIA

Risultati

Il documento si concretizzerà in un Quaderno di Ricerca AIAF.

Tempi

la data inizio lavori: 01/09/2023

la data prevista fine lavori: 01/05/2024

Partecipanti

Indicare i partecipanti oltre al Socio Responsabile e al Responsabile indicando tutti i dati richiesti (Persona Politicamente Esposta (PEP)¹)

dott. Giuseppe Di Napoli - Consulente di direzione, analista finanziario - dinapoli@numeridivalore.it - cell. 3453607967- Socio AIAF dal 2008
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

dott. Gabriele Cipriani - Factoring Specialist Banca Monte dei Paschi di Siena Spa - gcipriani@hotmail.it - cell. 3478102459 - Socio AIAF dal 2003
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

ing. Maria Martinelli - martinellimaria181@gmail.com - Socio AIAF dal 2023
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

dott.ssa Liana Mazzarella - Responsabile Sostenibilità Banco BPM SpA - liana.mazzarella@bancobpm.it +393387366676 - Socio AIAF dal 2023
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

Prof. Lorenzo Semplici - Responsabile CeSVa - Centro Studi e Valutazioni - NeXt - Nuova Economia per Tutti APS ETS - lorenzo.semplici@nexteconomia.org - cell. 3493694343
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

¹ Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 del D. Lgs. 231/2007

dott.ssa Daniela Asaro - Head of Health&Well-being Certification Strategic Center RINA Services S.p.A. - Daniela.Asaro@rina.org - 010 5385773
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

Invitiamo tutti coloro che fossero interessati a partecipare a questa iniziativa a manifestare la loro disponibilità.

al Socio responsabile del Gruppo di lavoro, mail carla.zanelli@studiolegalezanelli.it

- alla Segreteria AIAF: info@aiaf.it
